

1: EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A RIESGOS DE FRAUDE ESPECÍFICOS - SELECCIÓN DE LOS SOLICITANTES POR LAS AUTORID

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO						
Ref. del riesgo	Denominación del riesgo	Descripción del riesgo	¿A quién afecta este riesgo? (Autoridad de gestión (AG) / Organismos de ejecución (OE) / Autoridad de certificación (AC) / Beneficiarios (BF) / Terceros (T))	¿Es el riesgo interno (dentro de la AG), externo, o resultado de una colusión?	¿Se trata de un riesgo relevante para la autoridad de gestión?	Si la respuesta es NO, deberá justificarse
SR1	Conflictos de interés dentro del comité de evaluación	Los miembros del comité de evaluación de la AG influyen deliberadamente sobre la evaluación y selección de los solicitantes a fin de favorecer a alguno de ellos, dando un trato preferente a su solicitud durante la evaluación, o bien presionando a otros miembros del comité.	Autoridad de gestión y beneficiarios	Interno / Colusión	N	(1)-SR1
SR2	Declaraciones falsas de los solicitantes	Los solicitantes presentan declaraciones falsas en sus solicitudes, haciendo creer al comité de evaluación que cumplen con los criterios de elegibilidad, generales y específicos, al objeto de salir elegidos en un proceso de selección.	Beneficiarios	Externo	N	(2)-SR2
SR3	Doble financiación	Una organización solicita financiación de varios fondos y/o Estados miembros de la UE para un mismo proyecto, sin declarar esta circunstancia	Beneficiarios	Externo	N	(3)-SR3
SRX		<i>Incluir la descripción de los riesgos adicionales...</i>				

(1)-SR1	<p>En el ACUERDO 16/2020, de 7 de mayo, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba la actualización del código ético y de austeridad de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de sus entidades adscritas, se recogen como criterios para una actuación imparcial que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- En los procedimientos de contratación, los altos cargos no formarán parte de las mesas de contratación. 2.- Los altos cargos no formarán parte de órganos de selección de puestos a desempeñar por empleados públicos. 3.- En los procedimientos de concesión de subvenciones en concurrencia competitiva, los altos cargos no formarán parte de las comisiones de valoración de las solicitudes presentadas. 4.- Los altos cargos se abstendrán en aquellos asuntos en los que comprometiéndolo su objetividad pueda favorecerse un interés personal o de un tercero. 5.- Los altos cargos no podrán aceptar, en consideración a su cargo, ningún tipo de regalo ni beneficio. En el supuesto de que reciban regalos de escasa entidad o valor residual deberán quedar a disposición de la consejería o entidad a la que pertenezca el alto cargo. Ante cualquier otro tipo de regalo procederán a su devolución a quien lo haya ofrecido. Cuando, por cualquier circunstancia, no pudiera hacerse efectiva la devolución de los regalos recibidos, se remitirán a la consejería competente en materia de patrimonio para su incorporación al patrimonio de la Comunidad. 6.- Los altos cargos deberán renunciar a invitaciones, comidas o entradas a cualquier tipo de espectáculo o acontecimiento deportivo, lúdico o cultural. Se exceptuará cuando obedezca a criterios de representación institucional que figuren reflejados en la agenda pública. 7.- Las propuestas y contrataciones de publicidad institucional para su inserción en medios de comunicación o en cualquier otro medio, cualquiera que sea el soporte utilizado, se realizarán exclusivamente conforme a criterios objetivos que permitan atender a la finalidad propuesta y a la evaluación de resultados, conforme al procedimiento establecido. <p>Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeas, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.</p> <p>También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León</p>
---------	---

	<p>La LEY 2/2016, de 11 de noviembre, por la que se regulan las actuaciones para dar curso a las informaciones que reciba la Administración Autónoma sobre hechos relacionados con delitos contra la Administración Pública y se establecen las garantías de los informantes, tiene como objeto : regular las actuaciones de la Administración de la Comunidad de Castilla y León ante las informaciones que le sean facilitadas por su personal respecto de actuaciones que hayan sido realizadas por altos cargos o personal de la Administración General e Institucional de la Comunidad de Castilla y León en el ejercicio de sus cargos o funciones, de las que pudiera derivarse un posible delito contra la Administración Pública de los regulados en el Título XIX del Código Penal, así como establecer las garantías que se otorgan a los informantes</p>
	<p>Las Declaraciones Institucionales de lucha contra el fraude y Código de conducta ética, de cada una de las unidades administrativas del Organismo Intermedio.</p>
	<p>El Plan de Formación 2021 de la Escuela Pública de la Administración de Castilla y León , convoca cursos sobre principios y conductas éticas en la función pública.</p> <p>En los cursos que la Consejería de Economía y Hacienda convoca sobre Fondos Estructurales, esta previsto que incluyan un módulo sobre deontología y conflictos de intereses.</p>
	<p>La LEY 3/2016, de 30 de noviembre, del Estatuto de los Altos Cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, que tiene por objeto establecer el régimen jurídico de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de las entidades adscritas a ella, regula las incompatibilidades y los conflictos de intereses y el sometimiento al Código Ético y de Austeridad de estos altos cargos.</p>
	<p>La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.</p>
	<p>Las actas en las que se constituyen los comités de evaluación de subvenciones uno de los puntos que recogen es el relativo al conflicto de intereses de los miembros de los mismos.</p>
	<p>Con la tramitación electrónica de los expedientes los sistemas disponen de cálculos automáticos.</p>
	<p>El teletramitador dispone de un control de accesos al expediente.</p>
(2)-SR2	<p>Se aplican para el periodo 2014-2020, las recomendaciones de la Intervención General de la Administración de Castilla y León, para el periodo de programación 2007-2013, informe de cruces de subvenciones, en dos momentos uno en la concesión y otro con la liquidación</p>
S	<p>Controles cruzados con los distintos registros de ayuda disponibles, tanto la BDNS como la base de datos de la propia Junta de Castilla y León, para evitar la doble financiación</p>
N	<p>Se aprovecharán las herramientas informáticas desarrolladas al efecto por la Comisión Europea, en concreto la denominada ARACHNE</p>
	<p>Comprobaciones materiales de la inversión por las unidades administrativas del Organismo Intermedio.</p>
	<p>Las aplicaciones de la tramitaciones telemáticas incluyen limitaciones y chequeos en el proceso del expediente.</p>
	<p>En proyectos de I+D, por sus especiales características, se realizan verificaciones previas para comprobar la capacidad técnica para llevar a cabo el proyecto.</p>
	<p>Convenios de colaboración con otras administraciones para evitar la doble financiación en las ayudas.</p>
	<p>Continuidad de los trabajos del Grupo de Coordinación de Fondos de Castilla y León, en el que están representados los diferentes PPOO de Castilla y León, incluido el PDR y el FEMP, así como representantes de organismos en los que pueda verse concurrencia de ayudas</p>
(3)-SR3	<p>Se aplican para el periodo 2014-2020, las recomendaciones de la Intervención General de la Administración de Castilla y León, para el periodo de programación 2007-2013, informe de cruces de subvenciones, en dos momentos uno en la concesión y otro con la liquidación.</p>
	<p>Controles cruzados con los distintos registros de ayuda disponibles, tanto la BDNS como la base de datos de la propia Junta de Castilla y León, para evitar la doble financiación</p>
	<p>Se aprovecharán las herramientas informáticas desarrolladas al efecto por la Comisión Europea, en concreto la denominada ARACHNE</p>
	<p>Comprobación real de la contabilidad de las empresas beneficiarias de las ayudas.</p>
	<p>Convenios de colaboración con otras administraciones para evitar la doble financiación en las ayudas.</p>
	<p>Continuidad de los trabajos del Grupo de Coordinación de Fondos de Castilla y León, en el que están representados los diferentes PPOO de Castilla y León, incluido el PDR y el FEMP, así como representantes de organismos en los que pueda verse concurrencia de ayudas</p>

2: EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A RIESGOS DE FRAUDE ESPECÍFICOS - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA Y VERIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO							
Ref. del riesgo	Denominación del riesgo	Descripción del riesgo	Descripción detallada del riesgo	¿A quién afecta este riesgo? (Autoridad de gestión (AG) / Organismos de ejecución (OE) / Autoridad de certificación (AC) / Beneficiarios (BF) / Terceros (T))	¿Es el riesgo interno (dentro de la AG), externo, o resultado de una colusión?	¿Se trata de un riesgo relevante para la autoridad de gestión?	Si la respuesta es NO, deberá justificarse
Ejecución - riesgos de la contratación pública en relación con los contratos adjudicados a los beneficiarios y gestionados por estos							
IR1	Conflicto de interés no declarado, o pago de sobornos o comisiones	Un miembro del personal del beneficiario favorece a un solicitante o licitador debido a que: - existe un conflicto de interés no declarado, o - se han pagado sobornos o comisiones.	1) Los beneficiarios pueden otorgar subcontratos a terceros en los que un miembro de su personal tiene algún interés, económico o de otro tipo. De forma similar, las organizaciones pueden no declarar plenamente todos los conflictos de interés cuando se presentan a una licitación. 2) Terceros que optan a contratos pueden ofrecer sobornos o comisiones a los beneficiarios para influir sobre la adjudicación de contratos.	Beneficiarios y terceros	Externo	N	(1)-IR1
IR2	Incumplimiento de un procedimiento competitivo obligatorio	El beneficiario incumple un procedimiento competitivo obligatorio con el fin de favorecer a un determinado solicitante a la hora de conseguir o de conservar un contrato a través de: - la división de un contrato en varios, o - la contratación con un único proveedor sin justificación, o - la omisión del procedimiento de concurso, o - la prórroga irregular del contrato.	1) Los beneficiarios pueden dividir un contrato en dos o más pedidos o contratos, a fin de no tener que aplicar el procedimiento de concurso competitivo o de soslayar la revisión por parte de una instancia superior. 2) Pueden falsear los motivos para contratar con un único proveedor definiendo unas especificaciones demasiado restrictivas. 3) Pueden conceder los contratos a terceros que deseen favorecer sin pasar por el procedimiento obligatorio de concurso. 4) Pueden prorrogar los vencimientos originales del contrato mediante una modificación o cláusula adicional, evitando con ello tener que convocar nuevamente un concurso.	Beneficiarios y terceros	Externo	N	(2)-IR2
IR3	Manipulación del procedimiento de concurso competitivo	Un miembro del personal de una AG favorece a un licitador en un procedimiento competitivo mediante: - unas especificaciones amañadas, o - la filtración de los datos de las ofertas, o - la manipulación de las ofertas.	1) Los beneficiarios pueden crear convocatorias de ofertas o propuestas «a la medida» mediante unas especificaciones que se ajustan exclusivamente a las características de un determinado licitador, o que únicamente un licitador puede cumplir. Unas especificaciones demasiado restrictivas pueden servir para excluir a otros oferentes cualificados. 2) El personal de un beneficiario encargado de definir el proyecto o de evaluar las ofertas puede filtrar información confidencial, como presupuestos estimados, soluciones preferidas o detalles de las ofertas de la competencia, con el fin de que el licitador al que desea favorecer pueda preparar una oferta superior en el aspecto técnico o económico. 3) Los beneficiarios pueden manipular las ofertas recibidas para conseguir que resulte seleccionado su contratista preferido.	Beneficiarios y terceros	Externo	N	(3)-IR3
IR4	Prácticas colusorias en las ofertas	Para conseguir un contrato, los ofertantes pueden manipular el procedimiento competitivo organizado por un beneficiario mediante acuerdos colusorios con otros ofertantes o la simulación de falsos ofertantes, es decir: - presentando las ofertas en complicidad con otros ofertantes, en particular con empresas interrelacionadas, o - introduciendo proveedores fantasma.	1) Terceros de una zona, región o sector determinados pueden conspirar para burlar la competencia y aumentar los precios sirviéndose de diversos artificios de tipo colusorio, como la presentación de ofertas complementarias, la rotación de las ofertas y el reparto del mercado. 2) Pueden también crear proveedores «fantasma» para que presenten ofertas complementarias en régimen de colusión, al objeto de inflar los precios, o simplemente de generar facturas de proveedores inexistentes. Por otra parte, un empleado del beneficiario puede autorizar pagos a un vendedor ficticio para apropiarse indebidamente de fondos.	Terceros	Externo	N	(4)-IR4
IR5	Precios incompletos	Un ofertante puede manipular el procedimiento competitivo dejando de especificar determinados costes en su oferta	Terceros pueden omitir información actualizada, completa y exacta sobre los costes o los precios en sus ofertas, con el resultado de un aumento en los precios del contrato.	Terceros	Externo	N	(5)-IR5
IR6	Manipulación de las reclamaciones de costes	Un contratista puede manipular las reclamaciones de costes o facturación para incluir cargos excesivos o duplicados, es decir: - reclamando el mismo contratista dos veces los mismos costes, o - emitiendo facturas falsas, infladas o duplicadas.	1) Un tercero con múltiples órdenes de trabajo similares puede cargar los mismos costes de personal, honorarios u otros gastos a varios contratos. 2) Puede también presentar a sabiendas facturas falsas, infladas o duplicadas, actuando en solitario o en complicidad con alguna persona encargada de la contratación.	Terceros	Externo	N	(6)-IR6
IR7	Falta de entrega o de sustitución de productos	Los contratistas incumplen las condiciones del contrato no entregando los productos convenidos, alterándolos o sustituyéndolos por otros de calidad inferior, es decir, en los casos en que: - se han sustituido los productos, o - los productos no existen, o las actividades no se han realizado de conformidad con el acuerdo de subvención	1) Terceros pueden sustituir los productos especificados en el contrato por otros de calidad inferior, o bien incumplir de algún otro modo las especificaciones del contrato, declarando falsamente que las han cumplido. Los beneficiarios pueden ser cómplices en este fraude. 2) No se entregan o prestan algunos de los productos o servicios que se deberían entregar o prestar en el marco del contrato, o este no se ejecuta de conformidad con el acuerdo de subvención.	Beneficiarios y terceros	Externo	N	(7)-IR7
IR8	Modificación del contrato existente	Un beneficiario y un contratista actúan en connivencia para modificar un contrato existente introduciendo condiciones más favorables para un tercero, hasta el punto de invalidar la decisión de adjudicación original.	La modificación puede introducirse en un contrato a raíz de un pacto entre el beneficiario y un tercero, alterando las condiciones del contrato de tal forma que la decisión de adjudicación original puede perder su validez.	Beneficiarios y terceros	Externo	N	(8)-IR8
Ejecución - riesgos relativos a los costes de mano de obra correspondientes a los beneficiarios o terceros							
IR9	Sobrestimación de la calidad o de las actividades del personal	Un contratista sobrestima deliberadamente la calidad o las actividades del personal puesto a disposición para reclamar los costes correspondientes por este concepto, es decir: - la cualificación de la mano de obra no es la adecuada, o - se describen de forma inexacta las actividades llevadas a cabo por el personal.	1) Un beneficiario o tercero puede proponer en su oferta un equipo de personal cualificado, y posteriormente ejecutar las tareas con personas cuyas cualificaciones son insuficientes. 2) Puede también falsear a sabiendas las descripciones de las tareas realizadas por el personal, con el fin de conseguir que se admitan los costes reclamados.	Beneficiarios o terceros	Externo	N	(9)-IR9
IR10	Costes incorrectos de mano de obra	Un beneficiario puede reclamar costes de mano de obra, a sabiendas de que son incorrectos, en relación con actividades que no se han realizado, o que no se han realizado de acuerdo con el contrato, es decir: - costes incorrectos de mano de obra, o - cargos por horas extraordinarias no pagadas, o - tarifas horarias inadecuadas, o - gastos reclamados para personal inexistente, o - gastos de personal por actividades realizadas fuera del plazo de ejecución.	1) Un beneficiario o tercero puede reclamar costes de mano de obra a sabiendas de que no son correctos, a base de inflar el número de horas de trabajo realizadas por los formadores, o falsificando los justificantes de que se han realizado los cursos, por ejemplo los registros de asistencia o las facturas de alquiler de las aulas. 2) También puede reclamar indebidamente horas extraordinarias en los casos en que normalmente no se pagan a los empleados. 3) Puede cargar asimismo unos importes excesivos en concepto de gastos de personal, comunicando datos falsos sobre las tarifas horarias o el número de horas realmente trabajadas. 4) Puede falsificar la documentación para poder reclamar costes correspondientes a personas que no están empleadas o que no existen. 5) Puede falsificar igualmente la documentación, de forma que parezca que se ha incurrido en este tipo de costes durante el plazo de ejecución.	Beneficiarios o terceros	Externo	N	(10)-IR10
IR11	Los costes de mano de obra se asignan incorrectamente a determinados proyectos	Un beneficiario asigna deliberadamente de forma incorrecta los gastos de personal entre proyectos de la UE y de otras fuentes de financiación	El beneficiario puede, a sabiendas, distribuir los gastos de personal incorrectamente entre los proyectos de la UE y los correspondientes a fondos de otro tipo	Beneficiarios	Externo	N	(11)-IR11
IRXX		Incluir la descripción de los riesgos adicionales...				N	
						(1)-IR1	<p>En el ACUERDO 16/2020, de 7 de mayo, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba la actualización del código ético y deusteridad de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de sus entidades adscritas, se recogen como criterios para una actuación imparcial que:</p> <ol style="list-style-type: none"> En los procedimientos de contratación, los altos cargos no formarán parte de las mesas de contratación. Los altos cargos no formarán parte de órganos de selección de puestos a desempeñar por empleados públicos. En los procedimientos de concesión de subvenciones en concurrencia competitiva, los altos cargos no formarán parte de las comisiones de valoración de las solicitudes presentadas. Los altos cargos se abstendrán en aquellos asuntos en los que comprometiendo su objetividad pueda favorecerse un interés personal o de un tercero. Los altos cargos no podrán aceptar, en consideración a su cargo, ningún tipo de regalo ni beneficio. En el supuesto de que reciban regalos de escasa entidad o valor residual deberán quedar a disposición de la consejería o entidad a la que pertenezca el alto cargo. Ante cualquier otro tipo de regalo procederán a su devolución a quien lo haya ofrecido. Cuando, por cualquier circunstancia, no pudiera hacerse efectiva la devolución de los regalos recibidos, se remitirán a la consejería competente en materia de patrimonio para su incorporación al patrimonio de la Comunidad. Igualmente, en consideración a su cargo, deberán renunciar a invitaciones, comidas o entradas a cualquier tipo de espectáculo o acontecimiento deportivo, lúdico o cultural. Se exceptuará cuando obedezca a criterios de representación institucional que figuren reflejados en la agenda pública. Las propuestas y contrataciones de publicidad institucional para su inserción en medios de comunicación o en cualquier otro medio, cualquiera que sea el soporte utilizado, se realizarán exclusivamente conforme a criterios objetivos que permitan atender a la finalidad propuesta y a la evaluación de resultados, conforme al procedimiento establecido.

	<p>Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.</p> <p>También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León</p> <p>Las Declaraciones Institucionales de Lucha contra el fraude y Código de conducta ética, de cada una de las unidades administrativas del Organismo Intermedio. El Director General de Políticas Culturales, máximo responsable del órgano gestor, así como los Jefes de Servicio han dado su conformidad al contenido del "Manual de Procedimientos para la gestión, seguimiento y control de los fondos europeos", incluyendo el anexo XXVI Declaración institucional de lucha contra el fraude.</p> <p>En los cursos que la Consejería de Economía y Hacienda convoca sobre Fondos Estructurales, esta previsto que incluyan un módulo sobre deontología y conflictos de intereses.</p> <p>La LEY 3/2016, de 30 de noviembre, del Estatuto de los Altos Cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, que tiene por objeto establecer el régimen jurídico de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de las entidades adscritas a ella, regula las incompatibilidades y los conflictos de intereses y el sometimiento al Código Ético y de Austeridad de estos altos cargos.</p> <p>La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.</p>
S	
N	
(2)-IR2	<p>Controles introducidos en la aplicación FONDOS 2020. En la información que se recoga en relación con los contratos, se tiene que identificar al contratista y a los subcontratistas. La misma información se recogerá en la aplicación del OI.</p> <p>Los procedimientos de contratación se llevan a cabo a través de la plataforma para la gestión de la contratación DUERO, que dispone de validaciones que impide realizar funciones diferentes del procedimiento legalmente establecido.</p> <p>Las unidades administrativas del Organismo Intermedio realizarán un control interno con la adecuada separación de funciones.</p> <p>El control de la gestión administrativa a realizar conforme a la descripción de procedimientos y sistemas.</p> <p>Las Intervenciones Delegadas reglamentariamente forman parte de las mesas de contratación.</p> <p>Los controles de la Intervención Delegada de la Consejería de Cultura y Turismo y de la Intervención General de la Administración de Castilla y León</p> <p>Los modificados de contratos no se certifican con el FEDER.</p> <p>El control a posteriori a realizar por el Consejo de Cuentas.</p>
(3)-IR3	<p>Las unidades administrativas del Organismo Intermedio realizarán un control interno con la adecuada separación de funciones.</p> <p>La contratación se realiza por una gestión compartida, con una parte administrativa y otra parte técnica, en la que participan distintos servicios u órganos directivos.</p> <p>En las mesas de contratación interviene el personal de la Intervención.</p> <p>El Tribunal de Cuentas realiza una función fiscalizadora a posteriori, donde <u>esta incluida la contratación</u>.</p> <p>Cumplimiento de las instrucciones internas de la Intervención Delegada de la Consejería de Cultura y Turismo y de la Intervención General de la Administración de Castilla y León. Una de las instrucciones recibidas hace referencia a la obligación de custodiar toda la documentación presentada por todos los licitadores aunque no hayan resultado adjudicatarios del contrato.</p> <p>Las Propias exigencias de la plataforma de contratación DUERO y del perfil del contratista.</p> <p>Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.</p> <p>También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León</p> <p>La apertura de las ofertas con la plataforma de contratación del estado.</p> <p>La obligación de publicar los contratos negociados sin publicidad.</p> <p>La Ley 1/2012, de 28 de febrero, de Medidas Tributarias, Administrativas y Financieras, crea el Tribunal Administrativo de Recursos Contractuales de Castilla y León como órgano administrativo competente para el conocimiento y resolución de los recursos especiales en materia de contratación de acuerdo con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.</p> <p>El Tribunal se constituyó el 27 de marzo de 2012. A partir de esta fecha conoce y resuelve los recursos especiales interpuestos en el ámbito de los procedimientos de contratación de los poderes adjudicadores incluidos en el ámbito subjetivo de la Ley 3/2001, de 3 de julio, del Gobierno y de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, y los Organismos Públicos y demás entidades dependientes o vinculadas a ella, las Universidades, así como las Entidades Locales de Castilla y León y sus entes dependientes.</p>
(4)-IR4	<p>Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.</p> <p>También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León</p> <p>Las unidades administrativas del Organismo Intermedio realizan, con la adecuada separación de funciones, un control interno de las operaciones cofinanciadas con FEDER. Una parte de este control consiste en las comprobaciones de las contrataciones vinculadas a estas operaciones.</p> <p>Controles introducidos en la aplicación FONDOS 2020. En la información que se recoga en relación con los contratos, se tiene que identificar al contratista y a los subcontratistas. La misma información se recogerá en la aplicación del OI.</p>
(5)-IR5	<p>Controles en la contratación de los precios unitarios y los descompuestos en los que aparecen recogidos las partidas de personal y tiempo de realización necesario para la ejecución. Existen bases de precios oficiales como parámetros objetivos de valoración.</p> <p>En algunos supuestos de contratación, la opción de hacerla por adquisición centralizada.</p>
(6)-IR6	<p>Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.</p> <p>También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León</p> <p>La rigidez en el sistema de tramitación mediante facturación electrónica.</p>

Con la aplicación de la nueva normativa sobre el IVA, se comprueban las facturas con una declaración del Iva en tiempo real (6 días)

(7)-IR7	Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.
	También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León
	Comprobación material de la inversión, a través del control interno de la unidad administrativa, en la prestación del servicio y en el mantenimiento de la inversión.
	Los Interventores Delegados están facultados para asistir a la recepción de las actuaciones y visar el acta.
(8)-IR8	Comprobación de la existencia de modificados mediante el control interno, con la adecuada separación de funciones. En la verificación administrativa también se comprueba este extremo.
(9)-IR9	Las características del personal vienen recogidas en los pliegos de contratación, las modificaciones del equipo de trabajo requieren autorización previa. Es el coordinador o supervisor quien realiza el seguimiento. La unidad administrativa revisa las propuestas de este coordinador o supervisor.
	Comprobaciones temporales de los contratos y sus prorrogas a cargo del director o supervisor, conforme a la normativa existente.
	Comprobaciones de la unidad administrativa responsable del contrato.
(10)-IR10	En los contratos subrogados existe control sobre el personal adscrito.
	Las horas extraordinarias no se cargan.
(11)-IR11	En los precios descompuestos de las partidas se recoge el personal y tiempo de realización necesario para la ejecución. Existen bases de precios oficiales como parámetros objetivos de valoración

3: EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A RIESGOS DE FRAUDE ESPECÍFICOS - CERTIFICACIÓN Y PAGOS

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO						
Ref. del riesgo	Denominación del riesgo	Descripción del riesgo	¿A quién afecta este riesgo? (Autoridad de gestión (AG) / Organismos de ejecución (OE) / Autoridad de certificación (AC) / Beneficiarios (BF) / Terceros (T))	¿Es el riesgo interno (dentro de la AG), externo, o resultado de una colusión?	¿Está expuesta a este riesgo la Autoridad de Gestión?	Si NO lo está, deberá justificarse
CR1	Proceso de verificación incompleto o inadecuado por parte de la autoridad de gestión	Las verificaciones realizadas por la autoridad de gestión pueden no proporcionar suficiente seguridad sobre la ausencia de fraude, debido a que la AG no dispone de las cualificaciones o recursos necesarios.	Autoridad de gestión	Interno	N	(1)-CR1
CR2	Proceso de certificación del gasto incompleto o inadecuado	Las certificaciones del gasto pueden no proporcionar suficiente seguridad sobre la ausencia de fraude, debido a que la AG no dispone de las cualificaciones o recursos necesarios.	Autoridad de certificación	Externo	N	NO APLICA
CR3	Conflictos de interés dentro de la AG	Los miembros de la AG pueden tener conflictos de interés que influyan indebidamente sobre la aprobación de los pagos a determinados beneficiarios.	Autoridad de gestión y beneficiarios	Interno / Colusión	N	(3)-CR3
CR4	Conflictos de interés dentro de la autoridad de certificación	El gasto puede ser autorizado por una autoridad de certificación que mantiene una relación con el beneficiario.	Autoridad de certificación y beneficiarios	Externo	N	(4)-CR4
CRXX		<i>Incluir la descripción de los riesgos adicionales...</i>				

(1)-CR1	<p>Se aprobó el documento descripción de funciones y procedimientos del Organismo Intermedio y se dispone de los manuales de procedimientos de gestión y control de FEDER 2014-2020. En ellos se recogen los procedimientos de las funciones, que se contemplan en el artículo 125 del Reglamento 1303/2013, de las verificaciones de gestión, tanto las administrativas como las de sobre el terreno, así como las medidas preventivas y correctoras, en caso de que la auditoría detecte errores de carácter sistemático.</p> <p>Se dispone de listas de control específicas en las que se hace seguimiento de las recomendaciones derivadas de las auditorías realizadas por la AA durante el período 2007-2013. Estas listas se aplicarán por la D. G. Presupuestos y Estadística en el momento de realizar las verificaciones administrativas y los controles de calidad.</p> <p>Todo el personal dedicado a las labores de control o verificación, recibe la formación adecuada a través de los cursos diseñados por la Dirección General de Presupuestos y Estadística. Además asisten a todos aquellos que se organicen pr dicha Dirección General de común acuerdo con la AG</p>
(3)-CR3	<p>En el ACUERDO 16/2020, de 7 de mayo, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba la actualización del código ético y de austeridad de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de sus entidades adscritas, se recogen como criterios para una actuación imparcial que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- En los procedimientos de contratación, los altos cargos no formarán parte de las mesas de contratación. 2.- Los altos cargos no formarán parte de órganos de selección de puestos a desempeñar por empleados públicos.

3.- En los procedimientos de concesión de subvenciones en concurrencia competitiva, los altos cargos no formarán parte de las comisiones de valoración de las solicitudes presentadas.

4.- Los altos cargos se abstendrán en aquellos asuntos en los que comprometiéndose su objetividad pueda favorecerse un interés personal o de un tercero.

5.- Los altos cargos no podrán aceptar, en consideración a su cargo, ningún tipo de regalo ni beneficio. En el supuesto de que reciban regalos de escasa entidad o valor residual deberán quedar a disposición de la consejería o entidad a la que pertenezca el alto cargo. Ante cualquier otro tipo de regalo procederán a su devolución a quien lo haya ofrecido. Cuando, por cualquier circunstancia, no pudiera hacerse efectiva la devolución de los regalos recibidos, se remitirán a la consejería competente en materia de patrimonio para su incorporación al patrimonio de la Comunidad.

6.- Los altos cargos deberán renunciar a invitaciones, comidas o entradas a cualquier tipo de espectáculo o acontecimiento deportivo, lúdico o cultural. Se exceptuará cuando obedezca a criterios de representación institucional que figuren reflejados en la agenda pública.

7.- Las propuestas y contrataciones de publicidad institucional para su inserción en medios de comunicación o en cualquier otro medio, cualquiera que sea el soporte utilizado, se realizarán exclusivamente conforme a criterios objetivos que permitan atender a la finalidad propuesta y a la evaluación de resultados, conforme al procedimiento establecido.

Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.

También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León

Las Declaraciones Institucionales de lucha contra el fraude y Código de conducta ética, de cada una de las unidades administrativas del Organismo Intermedio.

En los cursos que la Consejería de Economía y Hacienda convoca sobre Fondos Estructurales, esta previsto que incluyan un módulo sobre deontología y conflictos de intereses.

La LEY 3/2016, de 30 de noviembre, del Estatuto de los Altos Cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, que tiene por objeto establecer el régimen jurídico de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de las entidades adscritas a ella, regula las incompatibilidades y los conflictos de intereses y el sometimiento al Código Ético y de Austeridad de estos altos cargos.

La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.

(4)-CR4

Participación de distintos organismos en las diferentes fases de la ejecución y pagos de los proyectos.

4: EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A RIESGOS DE FRAUDE ESPECÍFICOS - CONTRATACIÓN DIRECTA POR LAS AUTORIDADES DE GESTIÓN

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO							
Ref. del riesgo	Denominación del riesgo	Descripción del riesgo	Descripción detallada del riesgo	¿A quién afecta este riesgo? (Autoridad de gestión (AG) / Organismos de ejecución (OE) / Autoridad de certificación (AC) / Beneficiarios (BF) / Terceros (T))	¿Es el riesgo interno (dentro de la AG), externo, o resultado de una colusión?	¿Está expuesta a este riesgo la Autoridad de Gestión?	Si NO lo está, deberá justificarse
PR1	Incumplimiento de un procedimiento de concurso obligatorio	Un miembro del personal de la AG soslaya el procedimiento de concurso obligatorio con el fin de favorecer a un licitador determinado a la hora de obtener o de mantener un contrato, a través de: - la omisión del procedimiento de concurso, o - la división de un contrato en varios, o - la contratación con un único proveedor sin justificación, o - la prórroga irregular del contrato.	1) Un miembro de la AG puede dividir un contrato en dos o más pedidos o contratos, a fin de no tener que aplicar el procedimiento de concurso competitivo o de soslayar la revisión por parte de una instancia superior. 2) Puede falsear la justificación para contratar con un único proveedor a base de definir unas especificaciones demasiado restrictivas. 3) Puede conceder los contratos a terceros a los que desee favorecer sin pasar por el procedimiento obligatorio de concurso. 4) Puede prorrogar los vencimientos originales del contrato mediante una modificación o cláusula adicional, evitando con ello tener que convocar nuevamente un concurso.	Autoridades de gestión y terceros	Interno / Colusión	N	(1)-PR1
PR2	Manipulación del procedimiento de concurso	Un miembro del personal de una AG favorece a un licitador en un procedimiento de concurso mediante: - unas especificaciones amañadas, o - la filtración de los datos de las ofertas, o - la manipulación de las ofertas.	1) Un miembro de la AG puede adaptar las convocatorias de ofertas o propuestas incluyendo unas especificaciones que se ajusten exclusivamente a las características de un determinado licitador, o que únicamente un licitador pueda cumplir. Unas especificaciones demasiado restrictivas pueden servir para excluir a otros ofertantes cualificados. 2) El personal de la AG encargado de definir el proyecto o de evaluar las ofertas puede filtrar información confidencial, como presupuestos estimados, soluciones preferidas o detalles de las ofertas de la competencia, con el fin de que el licitador al	Autoridades de gestión y terceros	Colusión	N	(2)- PR2
PR3	Conflicto de interés no declarado, o pago de sobornos o comisiones	Un miembro del personal de una AG favorece a un solicitante o licitador debido a que: - existe un conflicto de interés no declarado, o - se han pagado sobornos o comisiones.	1) Se puede adjudicar un contrato a un beneficiario en el que un miembro del personal tiene algún interés, económico o de otro tipo. De forma similar, las organizaciones pueden no declarar plenamente todos los conflictos de interés cuando se presentan a una licitación, o 2) Los beneficiarios que han licitado para obtener contratos pueden ofrecer sobornos o comisiones para influir sobre la adjudicación de los contratos.	Autoridades de gestión y terceros	Colusión	N	(3)-PR3
PRX		Incluir la descripción de los riesgos adicionales...					

(1)-PR1	Los procedimientos de contratación se llevan a cabo a través de la plataforma para la gestión de la contratación DUERO, que dispone de validaciones que impide realizar funciones diferentes del procedimiento legalmente establecido.
	Las unidades administrativas del Organismo Intermedio realizarán un control interno con la adecuada separación de funciones.
	El control de la gestión administrativa a realizar conforme a la descripción de procedimientos y sistemas.
	Los controles de la Intervención Delegada de la Consejería de Cultura y Turismo y de la Intervención General de la Administración de Castilla y León
	El control a posteriori a realizar por el Consejo de Cuentas.
(2)-PR2	Las unidades administrativas del Organismo Intermedio realizarán un control interno con la adecuada separación de funciones.

La contratación se realiza por una gestión compartida, con una parte administrativa y otra parte técnica, en la que participan distintos servicios u órganos directivos.

El Tribunal de Cuentas realiza una función fiscalizadora a posteriori, donde esta incluida la contratación.

Cumplimiento de las instrucciones internas de la Intervención Delegada de la Consejería de Cultura y Turismo y de la Intervención General de la Administración de Castilla y León. Una de las instrucciones recibidas hace referencia a la obligación de custodiar toda la documentación presentada por todos los licitadores aunque no hayan resultado adjudicatarios del contrato.

Las Propias exigencias de la plataforma de contratación DUERO y del perfil del contratista.

Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.

También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León

La apertura de las ofertas con la plataforma de contratación DUERO

La obligación de publicar todos los contratos.

La Ley 1/2012, de 28 de febrero, de Medidas Tributarias, Administrativas y Financieras, crea el Tribunal Administrativo de Recursos Contractuales de Castilla y León como órgano administrativo competente para el conocimiento y resolución de los recursos especiales en materia de contratación de acuerdo con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. El Tribunal se constituyó el 27 de marzo de 2012. A partir de esta fecha conoce y resuelve los recursos especiales interpuestos en el ámbito de los procedimientos de contratación de los poderes adjudicadores incluidos en el ámbito subjetivo de la Ley 3/2001, de 3 de julio, del Gobierno y de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, y los Organismos Públicos y demás entidades dependientes o vinculadas a ella, las Universidades, así como las Entidades Locales de Castilla y León y sus entes dependientes.

(3)-PR3

En el ACUERDO 16/2020, de 7 de mayo, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba la actualización del código ético y de austeridad de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de sus entidades adscritas, se recogen como criterios para una actuación imparcial que:

1.- En los procedimientos de contratación, los altos cargos no formarán parte de las mesas de contratación.

2.- Los altos cargos no formarán parte de órganos de selección de puestos a desempeñar por empleos públicos.

3.- En los procedimientos de concesión de subvenciones en concurrencia competitiva, los altos cargos no formarán parte de las comisiones de valoración de las solicitudes presentadas.

4.- Los altos cargos se abstendrán en aquellos asuntos en los que comprometiéndolo su objetividad pueda favorecerse un interés personal o de un tercero.

5.- Los altos cargos no podrán aceptar, en consideración a su cargo, ningún tipo de regalo ni beneficio. En el supuesto de que reciban regalos de escasa entidad o valor residual deberán quedar a disposición de la consejería o entidad a la que pertenezca el alto cargo. Ante cualquier otro tipo de regalo procederán a su devolución a quien lo haya ofrecido. Cuando, por cualquier circunstancia, no pudiera hacerse efectiva la devolución de los regalos recibidos, se remitirán a la consejería competente en materia de patrimonio para su incorporación al patrimonio de la Comunidad.

6.- Igualmente, en consideración a su cargo, deberán renunciar a invitaciones, comidas o entradas a cualquier tipo de espectáculo o acontecimiento deportivo, lúdico o cultural. Se excepturará cuando obedezca a criterios de representación institucional que figuren reflejados en la agenda pública.

7.- Las propuestas y contrataciones de publicidad institucional para su inserción en medios de comunicación o en cualquier otro medio, cualquiera que sea el soporte utilizado, se realizarán exclusivamente conforme a criterios objetivos que permitan atender a la finalidad propuesta y a la evaluación de resultados, conforme al procedimiento establecido.

Para la atención de las reclamaciones relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, así como para realizar cualquier tipo de consulta al respecto, existe actualmente en la página web de la Dirección General de Presupuestos y Estadística, como Unidad de Coordinación del Organismo Intermedio, un buzón, que canaliza la comunicación con los ciudadanos y que permite a cualquier persona solicitar información o aclaraciones sobre aquellas dudas que pudieran haberse suscitado.

También existe un buzón de denuncias de la Inspección General de Servicios de la Administración de Castilla y León

Las Declaraciones institucionales de lucha contra el fraude y Código de conducta ética, de cada una de las unidades administrativas del Organismo Intermedio. El Director General de Políticas Culturales, máximo responsable del órgano gestor, así como los Jefes de Servicio han dado su conformidad al contenido del "Manual de Procedimientos para la gestión, seguimiento y control de los fondos europeos", incluyendo el anexo XXVI Declaración Institucional de lucha contra el fraude.

En los cursos que la Consejería de Economía y Hacienda convoca sobre Fondos Estructurales, esta previsto que incluyan un módulo sobre deontología y conflictos de intereses.

La LEY 3/2016, de 30 de noviembre, del Estatuto de los Altos Cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, que tiene por objeto establecer el régimen jurídico de los altos cargos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León y de las entidades adscritas a ella, regula las incompatibilidades y los conflictos de intereses y el sometimiento al Código Ético y de Austeridad de estos altos cargos.

La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.

Controles introducidos en la aplicación FONDOS 2020. En la información que se recoja en relación con los contratos, se tiene que identificar al contratista y a los subcontratistas. La misma información se recogerá en la aplicación del OI.

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO				
Ref. del riesgo	Denominación del riesgo	Descripción del riesgo	¿A quién afecta este riesgo?	¿Es el riesgo interno (dentro de la AG), externo, o resultado de una colusión?
PR1	Incumplimiento de un procedimiento de concurso obligatorio	Un miembro del personal de la AG soslaya el procedimiento de concurso obligatorio con el fin de favorecer a un licitador determinado a la hora de obtener o de mantener un contrato, a través de: - la omisión del procedimiento de concurso, o - la división de un contrato en varios, o - la contratación con un único proveedor sin justificación, o - la prórroga irregular del contrato.	Autoridades de gestión y terceros	Interno / Colusión

RIESGO BRUTO			CONTROLES EXISTENTES							RIESGO NETO				
Impacto del riesgo (BRUTO)	Probabilidad del riesgo (BRUTA)	Puntuación total del riesgo (BRUTA)	Ref. del control	Descripción del control	¿Se documenta el funcionamiento de este control?	¿Se comprueba regularmente este control?	¿Qué grado de confianza merece la eficacia de este control?	Efecto combinado de los controles sobre el IMPACTO del riesgo, teniendo en cuenta los niveles de confianza	Efecto combinado de los controles sobre la PROBABILIDAD del riesgo, teniendo en cuenta los niveles de confianza	Impacto del riesgo (NETO)	Probabilidad del riesgo (NETA)	Puntuación total actual del riesgo (NETA)		
1	1	1	División de un contrato en varios							-1	-2	0	-1	0
			PC 1.1	La AG requiere la aprobación previa de todas las adjudicaciones de contrato de un único proveedor, a través de una segunda instancia distinta del departamento de compras (por ejemplo, personal de nivel directivo de la AG).	SI	SI	ALTO							
			PC 1.2	Mediante una auditoría interna o externa se revisa regularmente el funcionamiento de los controles internos en materia de contratación.	SI	SI	ALTO							
			PC 1.X	Incluir la descripción de los controles adicionales...										
			Contratación de un único proveedor sin justificación											
			PC 1.11	Todas las adjudicaciones de contratos se revisan por una segunda instancia distinta del comité de evaluación (por ejemplo, personal de nivel directivo de la AG), verificando en cada caso que se han respetado los procedimientos de contratación.	SI	SI	ALTO							
			PC 1.12	Mediante una auditoría interna o externa se revisa regularmente el funcionamiento de los controles internos en materia de contratación.	SI	SI	ALTO							
			PC 1.13	La AG dispone de una política en materia de conflicto de interés que incluye una declaración anual y su registro por parte de todo el personal, y aplica medidas dirigidas a garantizar su cumplimiento.	NO	NO	BAJO							
			PC 1.X	Incluir la descripción de los controles adicionales...										
			Prórroga irregular del contrato											
			IC 1.21	Todas las adjudicaciones de contratos se revisan por una segunda instancia distinta del comité de evaluación (por ejemplo, personal de nivel directivo de la AG), verificando en cada caso que se han respetado los procedimientos de contratación.	NO	NO	BAJO							
			IC 1.22	La AG dispone de una política en materia de conflicto de interés que incluye una declaración anual y su registro por parte de todo el personal, y aplica medidas dirigidas a garantizar su cumplimiento.	NO	NO	BAJO							
			IC 1.23	Mediante una auditoría interna o externa se revisa regularmente el funcionamiento de los controles internos en materia de contratación.	SI	SI	ALTO							
			IC 1.X	Incluir la descripción de los controles adicionales...										
RIESGO NETO			PLAN DE ACCIÓN							RIESGO OBJETIVO				



DESCRIPCIÓN DEL RIESGO				
Ref. del riesgo	Denominación del riesgo	Descripción del riesgo	¿A quién afecta este riesgo?	¿Es el riesgo interno (dentro de la AG), externo, o resultado de una colusión?
PRX	0	Incluir la descripción de los riesgos adicionales...	0	0

RIESGO BRUTO			CONTROLES EXISTENTES							RIESGO NETO		
Impacto del riesgo (BRUTO)	Probabilidad del riesgo (BRUTA)	Puntuación total del riesgo (BRUTA)	Ref. del control	Descripción del control	¿Se documenta el funcionamiento de este control?	¿Se comprueba regularmente este control?	¿Qué grado de confianza merece la eficacia de este control?	Efecto combinado de los controles sobre el IMPACTO del riesgo, teniendo en cuenta los niveles de confianza	Efecto combinado de los controles sobre la PROBABILIDAD del riesgo, teniendo en cuenta los niveles de confianza	Impacto del riesgo (NETO)	Probabilidad del riesgo (NETA)	Puntuación total actual del riesgo (NETA)
5	3	15	PC X.1	El procedimiento de licitación incluye un sistema transparente de apertura de las ofertas, y unas medidas de seguridad apropiadas para las ofertas no abiertas.				-1	-2	4	1	4
			PC X.X	Incluir la descripción de los controles adicionales...								

RIESGO NETO			PLAN DE ACCIÓN					RIESGO OBJETIVO		
Impacto del riesgo (NETO)	Probabilidad del riesgo (NETA)	Puntuación total actual del riesgo (NETA)	Nuevo control previsto	Persona responsable	Plazo de aplicación	Efecto combinado de los controles previstos sobre el nuevo IMPACTO NETO del riesgo	Efecto combinado de los controles previstos sobre la nueva PROBABILIDAD NETA del riesgo	Impacto del riesgo (OBJETIVO)	Probabilidad del riesgo (OBJETIVO)	Puntuación total del riesgo (OBJETIVO)
4	1	4				-1	-1	3	0	0

EL DIRECTOR GENERAL DE POLÍTICAS CULTURALES